

Na temelju članka 23., 59. i 60. Statuta Ustanove za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom DES Split, na prijedlog ravnatelja Ustanove, a nakon provedenog postupka savjetovanja s Radničkim vijećem, Upravno vijeće Ustanove na svojoj 176. sjednici održanoj dana 30. 6. 2023. godine, donosi sljedeće

IZMJENE I DOPUNE

VI.

PRAVILNIKA O UNUTARNJEM USTROJSTVU I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA U USTANOVU ZA ZAPOŠLJAVANJE, RAD I PROFESIONALNU REHABILITACIJU OSOBA S INVALIDITETOM DES SPLIT

(Ur.broj: 934 od 23.07.2019. godine – stupio na snagu 01.08.2019. godine)

(Zaključak o ispravci pogreške u Pravilniku - Ur.broj 1178 od 03.09.2019. godine – pravni učinak od 01.08.2019. god.)

(Izmjene i dopune I. – Ur.broj: 1179 od 03.09.2019. – stupile na snagu 12.09.2019. godine)

(Izmjene i dopune II. – Ur.broj: 66 od 24.01.2020. – stupile na snagu 02.02.2020. godine)

(Zaključak o ispravci pogreške u Izmjenama i dopunama II. - Ur.broj 129 od 06.02.2020. godine –pravni učinak od 02.02.2020. godine)

(Izmjene i dopune III. – Ur.broj: 1387 od 23.12.2020. – stupile na snagu 01.01.2021. godine)

(Izmjene i dopune IV. – Ur.broj: 542 od 28.05.2021. – stupile na snagu 06.06.2021. godine)

(Izmjene i dopune V. – Ur.broj: 520 od 15.06.2023. – stupile na snagu 24.06.2023. godine)

Članak 1.

U članku 16., ovog Pravilnika pod naslovom 2. SLUŽBA REHABILITACIJE, iza radnog mjesta pod rednim brojem 5., dodaje se novi tekst koji glasi:

”

6. PSIHOLOG	VSS psiholog	1 godina	1	7900
--------------------	---------------------	-----------------	----------	-------------

OPIS POSLOVA:

- obavlja psihološke procjene radnika OSI u odnosu na zahtjeve određenih radnih mjesta
- pruža podršku radnicima OSI u premošćavanju teškoća psihološke prirode
- savjetuje i pruža podršku u svrhu jačanja psihosocijalnih kompetencija radnika i povećavanja radne motivacije
- identificira radne i socijalne potrebe radnika OSI i provodi razne oblike podrške u radnom i socijalnom aspektu u suradnji s rukovoditeljima
- izrađuje stručna mišljenja i individualne planove rada
- sudjeluje u izradi analiza zaštitnih radnih mjesta
- utvrđuje potrebe za različitim vrstama prilagodbe OSI i sudjeluje u provođenju prilagodbi
- pruža podršku radnicima OSI u dobivanju adekvatne zdravstvene zaštite
- pruža podršku radnicima prilikom organizacije i sudjelovanja u organiziranim aktivnostima
- sudjeluje u aktivnostima senzibiliziranja zaposlenih Ustanove i javnosti o pravima OSI
- obavlja i druge poslove iz svog djelokruga rada po nalogu voditelja Službe

Odgovornost za kvalitetno i pravovremeno obavljenje povjerenih mu poslova.
Za svoj rad odgovara voditelju Službe.

”

s tim da dosadašnja radna mjesta pod rednim brojevima 6., 7., 8., 9., 10., 11. i 12., postaju radna

